

Права і обов'язки учасників навчально-виховного процесу **(витяг із Статуту)**

IV. УЧАСНИКИ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ СЮТур

1 Учасниками навчально-виховного процесу в СЮТур є:

- 1) вихованці, учні, слухачі;
- 2) директор, методист;
- 3) педагогічні працівники, спеціалісти, які залучені до навчально-виховного процесу;
- 4) батьки або особи, які їх замінюють;
- 5) представники підприємств, установ, організацій, які беруть участь у навчально-виховному процесі.

2. Вихованці (учні, слухачі) СЮТур мають гарантоване державою право на:

- 1) здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- 2) добровільний вибір виду діяльності;
- 3) навчання у декількох гуртках, групах та інших творчих об'єднаннях. безпечні та нешкідливі умови навчання та праці;
- 4) користування туристським спорядженням та інвентарем, навчально-виховною, науковою, матеріально-технічною, культурно-спортивною, корекційно-відновною, оздоровчою базою СЮТур ;
- 5) участь у різних видах туристсько-краєзнавчої, навчально-виховної, науково-практичної та науково-дослідницької роботи, у змаганнях, зльотах, навчально-тренувальних зборах, експедиціях, оглядах, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах та інших масових заходах;
- 6) представництво в органах громадського самоврядування СЮТур; вільний вияв поглядів та переконань;
- 7) захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насильства від дій педагогічних та інших працівників, які порушують їх права, принижують честь і гідність.

3. Вихованці (учні, слухачі) СЮТур зобов'язані:

- 1) оволодівати знаннями, уміннями, практичними навичками;
- 2) підвищувати загальний культурний рівень;
- 3) дотримуватись моральних і етичних норм, вести здоровий спосіб життя;
- 4) брати посильну участь у різних видах трудової діяльності;
- 5) бережливо ставитись до державного і громадського майна.

4. Педагогічні працівники СЮТур мають право на:

1) внесення керівництву закладу та відділу освітою пропозицій щодо поліпшення навчально-виховного процесу, подання на розгляд керівництву закладу та педагогічної ради пропозицій про моральне та матеріальне заохочення вихованців (учнів, слухачів);

2) підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту, програм, форм навчання, закладів освіти, установ та організацій, що здійснюють підвищення кваліфікації і перепідготовку;

3) участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів, інших органів самоврядування закладу, у заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховного процесу;

4) проведення в установленому порядку наукової, дослідно-експериментальної, пошукової роботи;

5) прояв соціально-педагогічної ініціативи, вибір педагогічно обґрунтованих форм, методів, засобів роботи з вихованцями (учнями, слухачами);

6) захист професійної честі, гідності відповідно до законодавства;

7) соціальне та матеріальне заохочення у виконанні покладених на них завдань;

8) об'єднання у професійні спілки, участь у інших об'єднаннях громадян, діяльність яких не заборонена законодавством.

5. Педагогічні працівники СЮТур зобов'язані:

1) виконувати навчальні плани та програми;

2) давати знання, формувати вміння і навички з різних напрямів туристсько-краєзнавчої роботи диференційовано до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців (учнів, слухачів);

3) сприяти розвитку інтелектуальних і творчих здібностей дітей, фізичних якостей відповідно до задатків та запитів вихованців (учнів, слухачів);

4) визначати мету та конкретні завдання навчання, виховання та розвитку вихованців (учнів, слухачів), обрати адекватні засоби їх реалізації; здійснювати контроль за дотриманням вихованцями (учнями, слухачами) моральних, етичних норм поведінки, вимог документів, що регламентують організацію навчально-виховного процесу;

5) дотримуватися педагогічної етики, поважати гідність вихованців (учнів, слухачів) та їх батьків, або осіб, які їх замінюють, захищати їх від будь-яких форм фізичного, психічного насильства;

6) берегти здоров'я вихованців (учнів, слухачів), захищати їх інтереси, пропагувати здоровий спосіб життя;

7) виховувати повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, духовних та культурних надбань народу України;

8) постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру;

9) вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);

10) виховувати особистим прикладом і настановами повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;

11) дотримуватися вимог Статуту закладу, виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку та посадові обов'язки;

12) брати участь у роботі педагогічної ради закладу;

13) виконувати накази і розпорядження керівника закладу.

6. Керівники гуртків, груп та інших творчих об'єднань СЮТур працюють відповідно до режиму роботи закладу та розкладу занять, затвердженого директором та погодженим з управлінням Держпродспоживслужби в місті Умані.

7. Обсяг педагогічного навантаження керівників гуртків, груп та інших творчих об'єднань СЮТур визначається директором згідно з чинним законодавством України і затверджується начальником відділу освіти Уманської міської ради.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року здійснюється директором СЮТур у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачаються робочим навчальним планом, у разі вибуття або зарахування вихованців, учнів, слухачів СЮТур протягом навчального року, або за письмовою згодою керівника гуртка, групи та іншого творчого об'єднання з дотриманням законодавства України про працю.

8. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених законодавством.

Покладання на педагогічних працівників СЮТур контрольних, інспекторських та інших, не властивих їм функцій, забороняється.

9. Педагогічні працівники закладу підлягають атестації, як правило, один раз у п'ять років відповідно до чинного законодавства.

10. Батьки вихованців (учнів, слухачів) та особи, які їх замінюють, мають право:

1) обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування закладу;

2) звертатись до відділу освіти, керівника СЮТур і органів громадського самоврядування з питань навчання, виховання дітей;

3) приймати рішення про участь дитини в інноваційній діяльності СЮТур;

4) брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації навчально-виховного процесу та зміцнення матеріально-технічної бази СЮТур;

5) захищати законні інтереси своїх дітей в органах громадського самоврядування закладу та у відповідних державних, судових органах.